716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

FIORENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - ETS

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: PARMA PR VIA BASSANO DEL GRAPPA 10/B
Codice fiscale: 00332350347
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 22

FIORENTE

Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata - ETS

Via Bassano del Grappa 10/B — 43122 Parma

BILANCIO SOCIALE 2025

Esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2025



1. Premessa / Introduzione

Presentiamo l'edizione 2025 del Bilancio Sociale di Fiorente Cooperativa Sociale ETS.

Il Bilancio Sociale, dall'anno 2020, in ottemperanza ai dispositivi della Riforma del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017 – Codice del Terzo Settore), è diventato obbligo di legge ed è depositato unitamente al rendiconto economico/finanziario presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

Deve essere considerato come uno strumento di rendicontazione della responsabilità sociale, dei comportamenti e dei risultati sociali della nostra Organizzazione. In ottica di rendicontazione dell'accountability, esso comprende e presuppone: la responsabilità, la trasparenza intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione e la compliance intesa sia come rispetto delle norme sia come garanzia di legittimità.

Il Bilancio Sociale è quindi documento da leggere e sfogliare ma allo stesso tempo un processo che genera implicazioni e necessità a cui dare risposta. Sinteticamente:

- Necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie
- Possibilità di dare ai soggetti interessati l'occasione di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazione nel tempo dei risultati conseguiti
- Fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei loro risultati
- Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale
- Favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione
- Fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholder e indicare gli impegni assunti nei loro confronti
- Rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio

L'esercizio 2025 ha confermato la solidità del modello socio-occupazionale di Fiorente, pur in presenza di una contrazione della marginalità economica riconducibile principalmente alla riduzione dei contributi straordinari e all'incremento strutturale del costo del lavoro (rinnovo CCNL Cooperative Sociali). La cooperativa ha mantenuto pienamente operativi tutti i propri servizi — CSO, Gruppo Appartamento e Casa Lu.Gi. — continuando a investire nella qualità educativa, nella formazione del personale e nello sviluppo del progetto Parma Rivestiti, con una sede dedicata all'interno del progetto Officina Sociale.

Parma, 16 maggio 2025

Il Consiglio di Amministrazione
Paolo Lommi
Marika D'Attis
Pietro Alessandri
Jennifer Cotilli
Marialessandra Buschini
Luca Cenci

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

2. Nota Metodologica e Modalità di Approvazione

Il presente Bilancio Sociale, una volta approvato, sarà diffuso con modalità cartacea ed online.

Principali destinatari:

- L'assemblea dei soci
- I lavoratori e le lavoratrici della cooperativa (soci e non soci)
- I genitori ed i famigliari delle Persone con disabilità inserite nella cooperativa che non fanno parte dell'assemblea dei soci
- Le amministrazioni pubbliche

Fiorente Cooperativa ha redatto il presente documento uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2019 (D.M. 4 luglio 2019) e agli standard GBS, ispirandosi ai principi di:

- Rilevanza
- Completezza
- Trasparenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Comparabilità
- Chiarezza
- Veridicità e verificabilità
- Attendibilità
- Autonomia delle terze parti

Fonti normative di riferimento:

- D.M. 4 luglio 2019 – Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)
- D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo settore
- Legge 6 giugno 2016, n. 106 – Delega al Governo per la riforma del Terzo settore
- Determinazione Giunta Regionale Emilia-Romagna n° 13930 del 28 ottobre 2016
- Delibera Giunta Regionale Emilia-Romagna n° 2113 del 21 dicembre 2015
- Legge Regionale Emilia-Romagna n° 12 del 17 luglio 2014

3. Informazioni Generali sull'Ente

3.1 Anagrafica

Indicatore	Valore
Nome dell'ente	FIORENTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA – ETS
Codice fiscale / P.IVA	00332350347
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A – ETS
Sede legale e sede operativa CSO	Via Bassano del Grappa 10/B – 43122 Parma (PR)
Sede operativa CSO	Via Venezia 110 – 43122 Parma
Sede operativa Gruppo Appartamento	Via Provesi. 12 – 43122 Parma
Sede operativa Officina Sociale	Via Calabria 3 – 43121
N° Iscrizione Albo Cooperative	A111220
N° Iscrizione RUNTS	3848 – Sezione Imprese Sociali (iscrizione 21/03/2022)
Numero REA	PR-121924
Durata della società	Fino al 31 dicembre 2050
Telefono	0521 774615
Email	presidente@fiorentecooperativa.it
PEC	fiorentecooperativa@pec.it
Codice ATECO primario	88.99.0 – Assistenza sociale non residenziale n.c.a.
Codice ATECO secondario	32.99.99 – Fabbricazione altri articoli vari n.c.a.

3.2 Missione e Valori

FIORENTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ETS si propone le seguenti finalità istituzionali di tipo generale:

- La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi per persone con disabilità
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e con fragilità/disagio e bisogno di inclusione sociale

Fiorente si configura pertanto come Attore sociale a scopo plurimo orientato alla maggior autonomia possibile e al benessere delle persone svantaggiate attraverso una modalità gestionale integrata che assume in ottica unitaria esigenze sociali, educativo/riabilitative ed occupazionali/lavorative, tali da consentire risposte concrete, personalizzate e con carattere di continuità.

Valori fondanti:

- Professionalità – cura della competenza degli operatori attraverso programmazione del lavoro d'équipe, percorsi di aggiornamento e strumenti di verifica della qualità (PEI)
- Attenzione alla promozione della migliore qualità di vita, in linea con la Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità
- Condivisione con le famiglie – raccordo costante per la costruzione di percorsi il più completi possibili
- Apertura al territorio – impegno a costruire, mantenere e sviluppare reti di relazione con la comunità locale
- Centralità della persona
- Valorizzazione delle capacità e delle differenze
- Parità tra i soci e trasparenza gestionale
- Impegno al miglioramento continuo

3.3 Storia dell'organizzazione

FIORENTE S.C.S. ETS è nata nel 2010 dalla fusione tra la Cooperativa Oltretorrente (fondata nel 1973) e la Cooperativa Fiordaliso (fondata nel 1986), aventi come priorità lo svolgimento di attività socio-educative e di formazione al lavoro rivolte a persone disabili adulte.

Tappe fondamentali: nel 1977 il primo inserimento lavorativo; nel 2000 l'apertura del Gruppo Appartamento «Casa Oltretorrente» (n. 5 persone con disabilità); nel 2010 l'apertura di «Casa Lu.Gi.» (n. 2 persone); nel 2014 il ramo imprenditoriale «Maglidee» (chiuso nel 2022 per le difficoltà della pandemia Covid-19) e conseguentemente nel 2023 il ramo B di Fiorente.

Dal 2024 Fiorente persegue la ri-iscrizione all'Albo B della Regione Emilia-Romagna grazie al Progetto Parma Rivestiti. Dal 2023 è socio sovventore persona giuridica la Cooperativa Sociale Emc2, partner operativo nel medesimo progetto. Nel maggio 2025 all'interno del progetto Officina Sociale (Centro Riuso) in Via Calabria 3, è stata aperto il negozio del progetto Parma Rivestiti, dedicato al commercio al dettaglio di abbigliamento di seconda mano.

3.4 Aree territoriali e reti

Pur avendo sedi operative all'interno del contesto cittadino di Parma, Fiorente accoglie persone con disabilità appartenenti anche ad altri distretti della Provincia di Parma (Pedemontana Sociale – Distretto di Fidenza – Unione Montana Appennino Parma Est).

Reti associative:

Indicatore	Valore
Confcooperative	Aderente dal 1978
Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue	Aderente dal 2024
Consorzio Solidarietà Sociale di Parma	Aderente dal 1984

Altre partecipazioni:

Indicatore	Valore
Cooperativa Dopo di Noi	Quota € 516,46
Consorzio Solidarietà Sociale di Parma	Quota € 3.096,00

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

4. Struttura, Governo e Amministrazione

4.1 Base sociale

Indicatore	Valore
Soci cooperatori lavoratori	19
Soci cooperatori volontari	30
Soci cooperatori fruitori	12
Totale soci persone fisiche	61
Socio sovventore persona giuridica	1 (Emc2 onlus)

4.2 Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Ruolo	Data nomina
Paolo Lommi	Presidente	27/05/2023
Marika D'Attis	Vicepresidente	27/05/2023
Pietro Alessandri	Consigliere delegato	27/05/2023
Jennifer Cotilli	Consigliere delegato	27/05/2023
Marialessandra Buschini	Consigliere delegato	27/05/2023
Luca Cenci	Consigliere delegato (rappr. Emc2)	27/05/2023

Indicatore	Valore
Totale componenti CdA	6
di cui maschi	3
di cui femmine	3
Soci cooperatori lavoratori	4
Soci cooperatori volontari	1
Rappresentanti di persone giuridiche	1
Retribuzione CdA	Nessuna (mandato a titolo gratuito)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a nove membri eletti fra i soci dall'Assemblea, con durata triennale (2023-2025), sempre rieleggibili. Il CdA si riunisce generalmente ogni mese per un totale di circa 9/10 riunioni annuali, con una partecipazione quasi sempre al 100%.

Organo di controllo:

Il controllo della gestione è affidato al Dott. Pietro Corradi, Revisore Unico iscritto al Registro dei Revisori Legali (n. 956/A del 04/08/2022 – Ministero dell'Economia e delle Finanze). Nominato dall'Assemblea in data 17/05/2025, è in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2027.

4.3 Partecipazione dei soci – Assemblee (ultimi 3 anni)

Anno / Data	Principali punti OdG	% Partecip.
2023 – 27/05	Bilancio 2022, Bilancio Sociale 2022, rinnovo CdA, soci sovventori	42% + 16% deleghe
2024 – 18/05	Bilancio 2023, Bilancio Sociale 2023, varie ed eventuali	50% + 14% deleghe
2025 – 17/05	Bilancio 2024, Bilancio Sociale 2024, varie ed eventuali	48% + 18% deleghe

I soci di Fiorente sono molto attenti e partecipativi alla vita cooperativa. Le assemblee sono sempre vivaci e partecipate. Periodicamente vengono organizzati incontri per tipologia di soci (lavoratori e familiari) per favorire la partecipazione e raccogliere istanze e suggerimenti.

5. Le Persone che Operano per l'Ente al 31/12/2025

5.1 Lavoratori dipendenti

Indicatore	Valore
Totale lavoratori subordinati al 31/12/2025	23
Valore medio addetti 2025 (fonte INPS)	23
di cui maschi	7
di cui femmine	16
di cui under 35	5
di cui 36–50 anni	11
di cui over 50	7
Contratti a tempo indeterminato	21 (94% al IV trim. 2025 – fonte INPS)
Contratti a tempo determinato	2 (6% al IV trim. 2025)
Dipendenti full-time	64% al IV trim. 2025 (fonte INPS)
Dipendenti part-time	36% al IV trim. 2025
Qualifica impiegatizia	87% al IV trim. 2025
Qualifica operaia	13% al IV trim. 2025
CCNL applicato	Cooperative Sociali

Profili professionali:

Indicatore	Valore
Coordinatori	2
Educatori (con e senza titolo)	15
Addetti all'assistenza	4
Ausiliari	2

Livello di istruzione:

Indicatore	Valore
Laurea Magistrale	2
Laurea Triennale	6
Diploma di scuola superiore	12
Licenza media	2
Altro	1

Anzianità aziendale al 31/12/2025:

Anzianità	Al 31/12/2025	Al 31/12/2024
Totale	23	21
Meno di 6 anni	13	10
6–10 anni	0	0
11–20 anni	4	4
Più di 20 anni	6	7

Rapporto retributivo (FTE):
Retribuzione annua lorda massima / minima: € 29.153,68 / € 23.752,50.

5.2 Movimenti del personale nel 2025

Sono intervenute n°2 nuove assunzioni: n°1 assunzione per sostituzione maternità e n°1 assunzione per stabilizzazione di precedente percorso di tirocinio formativo. Le cessazioni sono state n°1.

5.3 I Volontari

Indicatore	Valore
Totale volontari attivi	30
di cui soci-volontari	30

Le attività dei volontari sono sempre svolte in supporto agli operatori e mai in sostituzione di essi. L'ambito più strutturato è il servizio trasporti con l'impegno costante di un socio volontario per la fascia oraria di metà giornata, a cui si sono aggiunti i servizi da parte di volontari AUSER. Il progetto Parma Rivestiti continua a portare nuove energie volontarie.

5.4 Tirocini, Stage e Servizio Civile

Indicatore	Valore
Totale tirocini e stage nell'anno	4
di cui volontari in Servizio Civile	2

5.5 Formazione del personale nel 2025

La cooperativa ha investito significativamente nella formazione professionale e sulla sicurezza:

Formazione professionale:

- Percorsi formativi sul Progetto di Vita (D.Lgs. 62/2024) e sulla Convenzione ONU per i diritti delle persone con disabilità (circa 4 incontri da 2 ore ciascuno)
- Équipe tecniche mensili (circa 15 incontri da 1,5 ore ciascuno) per organizzazione, attività e problem solving

- Équipe pedagogiche mensili (circa 15 incontri da 1,5 ore ciascuno) per monitoraggio dei PEI
- Incontri di supervisione con professionista esterno

Formazione sicurezza svolta nel 2025:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
16	Aggiornamento Primo soccorso	4	4,00	360,00
48	Aggiornamento specifico alla mansione	6	8,00	540,00
24	Aggiornamento Preposto	4	6,00	360,00
12	Specifico alla mansione completo	1	12	120,00
32	RLS completo	1	32	280,00

Nel 2025 non si registrano infortuni sul lavoro né criticità rilevanti in materia di sicurezza.

6. Obiettivi e Attività

6.1 Servizi attivi al 31/12/2025

Indicatore	Valore
Centro Socio-Occupazionale (CSO)	2 sedi: CSO Fiordaliso (via Venezia 110) e CSO Oltretorrente (via Bassano del Grappa 10/B)
Giornate di frequenza CSO	225 annue
Percorsi CSO accreditati Comune di Parma	35 (su 39 posti disponibili) – 19 presso Fiordaliso, 16 presso Oltretorrente
Percorsi privati famiglie	4
Percorsi accreditati Pedemontana Sociale	2
Percorso accreditato Unione Montana Appennino Parma Est	1
Percorso in Accordo Quadro Distretto Fidenza	1
Totale persone con disabilità in CSO	43
Officina Sociale – Via Calabria 3	Negozio Parma Rivestiti aperto il 26/05/2025
Gruppo Appartamento «Casa Oltretorrente»	Via Provesi 12 – 365 giorni/anno – 5 utenti residenziali
Casa ritrovata «Casa Lu.Gi.»	Nuova domiciliarità – 365 giorni/anno – 2 utenti in cohousing
Progetto Caregiver	225 giorni/anno – 6 famiglie in carico Fiorente + 3 Pedemontana Sociale

6.2 Centro Socio-Occupazionale – Anno 2025

Officina Sociale – Via Calabria 3

Il 12 aprile 2025 è stata inaugurata l'Officina Sociale di Via Calabria 3, spazio messo a disposizione dal Comune di Parma e gestito in collaborazione con le cooperative Sirio ed EMC2. L'Officina si configura come luogo di lavoro, sensibilizzazione e partecipazione aperto alla cittadinanza e alle scuole, dove si promuovono percorsi di inclusione sociale e inserimento lavorativo per persone in situazione di fragilità.

Dopo una fase sperimentale a rotazione nei mesi estivi, è stato individuato un gruppo fisso di n. 9 persone con disabilità e n. 2 educatori che si alternano mensilmente nella gestione del laboratorio/punto vendita. Il lavoro segue una filiera strutturata: apertura sacchi, selezione capi, lavaggio, stiratura, piegatura, esposizione, timbratura borse, vendita al pubblico. Ogni persona trova all'interno della filiera la collocazione più rispondente alle proprie propensioni, sviluppando motivazione, capacità e autonomia in un contesto aperto e fortemente proiettato verso la comunità.

Nel corso del 2025 l'Officina ha partecipato a numerosi eventi: Solidalia, Festa della Lavanda a Vigheffio, Festival della Lentezza, serata in ricordo del Dr. Simone Bertacca in P.le Picelli, vendita al Kg presso Lostello in Cittadella, Festa del Quartiere San Leonardo.

Tirocini lavorativi e inserimento nel mondo del lavoro

Nel 2025 Fiorente ha investito in modo crescente nella sperimentazione di percorsi di avvicinamento al mondo del lavoro, in collaborazione con il Comune di Parma e Azienda Pedemontana Sociale. Al 31/12/2025 sono n. 6 le persone con disabilità inserite in tirocinio:

- Ristorante Artaj Parma – aiuto cuoco
- Bar Caffetteria Bellini (zona Baccanelli) – aiuto barista
- Circolo La Giovane Italia Parma – aiuto cuoco e aiutante di sala
- RS Lavorazioni Meccaniche (Alberi PR) – aiuto ufficio
- DUC Parma Servizi Educativi – aiuto ufficio
- Conflab Alberi – addetto al confezionamento prodotti estetici

Un risultato di straordinario rilievo riguarda una persona inserita nel tirocinio presso Conflab: a novembre 2025 è stato assunto con un contratto a tempo determinato (inizialmente 9 ore settimanali), con incremento graduale delle ore e l'obiettivo di raggiungere un contratto part-time di 20 ore settimanali entro giugno 2026. Poche settimane dopo, l'azienda ha comunicato la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, con grande soddisfazione del lavoratore, della famiglia e di tutta la rete la persona è inserita nel progetto «Rotture Trasformative», co-condotto da CSO, Consorzio Solidarietà Sociale e Comune di Parma, finalizzato a costruire percorsi sperimentali virtuosi di uscita dal CSO verso il lavoro ordinario.

Laboratorio di cucina – Progetto EU Next Generation

A giugno 2025 è stato avviato un laboratorio di cucina settimanale (4 ore pomeridiane) nell'ambito di un progetto con titolarità del Consorzio Solidarietà Sociale, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. Il laboratorio, rivolto a n. 5 persone con disabilità intellettiva (2 del CSO e 3 esterne), si svolge presso la sede CSO Fiordaliso e prevede la preparazione di ricette, con attenzione all'autonomia e al lavoro di gruppo.

Lavoro con e per la comunità

- Consegna farmaci Chiesi Farmaceutici: 2 volte a settimana, n. 2 persone con disabilità affiancate da educatore ritirano i farmaci presso la Farmacia Bottego e li consegnano alle 3 sedi cittadine (San Leonardo, Headquarter, Centro Ricerche)
- Aperitivi in terrazza Chiesi: nel periodo maggio-settembre, servizio settimanale di aperitivo durante eventi aziendali Chiesi per i dipendenti
- Evento Barilla (9 dicembre 2025 – Auditorium Paganini): gruppo di persone inserite ha distribuito borse omaggio, consegnato cuffiette per traduzione simultanea e supportato il servizio buffet durante il meeting aziendale
- «Servizi leggeri di comunità»: spesa settimanale e commissioni a favore di persone anziane e sole del Quartiere San Leonardo, segnalate dai servizi sociali del Polo San Leonardo – relazioni di prossimità consolidate nel tempo
- Progetto caregiver Pedemontana Sociale: n. 3 giovani di Felino e Traversetolo hanno partecipato a laboratori il sabato mattina all'Officina di Via Calabria 3 (ottobre-novembre 2025)

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

Riqualificazione urbana Via Bassano del Grappa

Fiorente partecipa al processo partecipativo per la riqualificazione del micro-quartiere di Via Bassano del Grappa, in collaborazione con il Comune di Parma, il Centro Etica Ambientale e un nucleo di ingegneri professionisti. Il progetto, finanziato da Fondazione Cariparma, prevede: de-sigillazione del piazzale, piantumazione di nuove alberature, riqualificazione dell'area cassonetti, razionalizzazione della viabilità. La sede Fiorente mette a disposizione i propri spazi per le assemblee di quartiere.

Composizione équipe CSO

Indicatore	Valore
Educatori	10
OSS	1
Ausiliarie (cucina/pulizie)	2 (1 per sede)
Coordinatore tecnico-organizzativo	1 (Giuseppe Giuberti)
Coordinatrice pedagogica	1 (Marialessandra Buschini)
Referente amministrativo	1
Nuova assunzione nel 2025	1 educatrice in sostituzione di educatrice in maternità (rientro previsto 2027)

L'équipe si è avvalsa fino a giugno 2025 della collaborazione di n. 2 volontarie del Servizio Civile Universale, che hanno partecipato anche al soggiorno estivo al mare. Un gruppo stabile di volontari affianca settimanalmente gli educatori nello svolgimento di attività (assemblaggio materiale elettrico, attività motoria, selezione abiti usati, mercatini). Nel 2025 il gruppo si è arricchito di una ex-parrucchiera professionista in pensione che offre alle persone inserite taglio e messa in piega, con grande apprezzamento dei partecipanti e delle famiglie.

Formazione del personale CSO

Indicatore	Valore
Ore totali formazione professionale	260
Partecipanti	13 persone (tutta l'équipe)
Ore pro-capite	20
Tema	«Elementi di progettazione individualizzata» (conduzione Andrea Merighi – Coop. Insieme)
Équipe tecniche congiunte	16 incontri da 1,5 ore (organizzazione orari, problemi tecnici)
Équipe pedagogiche (per sede)	16 incontri da 1,5 ore (monitoraggio PEI, relazione con famiglie)
Progetto «Rotture Trasformative»	Percorso formativo di 21 ore guidato da Paolo Pezzana e Roberto Franchini

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

6.3 Gruppo Appartamento «Casa Oltretorrente» – Anno 2025

Il 2025 è stato un anno di importanti cambiamenti interni alla Casa. Il 3 febbraio è venuto a mancare uno storico residente fin dall'apertura del servizio nel 2000. La scelta condivisa con la famiglia è stata quella di accompagnarlo alla morte nella sua casa, senza ricovero. L'équipe ha gestito con grande sensibilità il dolore del gruppo, dedicando un'équipe aperta anche con la partecipazione di Casa Lu.Gi.

Inserimenti e cambiamenti nel 2025

- 12 marzo: nuovo inserimento di una persona. Si è rapidamente integrato nel gruppo
- 21 marzo: inserimento temporaneo di una giovane persona

Vita quotidiana e attività

La cura dell'autonomia è al centro della vita in Casa: ogni persona ha un compito ben definito nella gestione quotidiana, deciso collegialmente e rivisto periodicamente. Il martedì pomeriggio: merenda al bar; il sabato mattina: colazione al bar; la prima domenica del mese: pranzo al ristorante. Nei fine settimana l'équipe organizza gite concordate con le persone inserite. Nel 2025 si sono svolte n. 4 uscite in collaborazione con il CAI, il Consorzio Solidarietà Sociale e altre cooperative sociali.

Il 5 dicembre si è svolto il tradizionale pranzo natalizio di Fiorente presso Lostello, con le persone inserite, i lavoratori, i volontari e le famiglie.

Nell'anno sono transitati in Casa: 1 tirocinante OSS e 2 persone in percorso di pubblica utilità.

Prosegue efficacemente la collaborazione con i CSO e il CSRD di riferimento per la progettazione condivisa dei PEI. La relazione con le famiglie è regolare.

6.4 Casa Lu.Gi. – Nuova Domiciliarità – Anno 2025

Il 2025 è stato un anno complessivamente tranquillo; la continuità educativa ha favorito un buon clima interno e un'organizzazione stabile delle attività. A novembre l'educatore di riferimento si è trasferito a Milano; a dicembre è stata assunta una nuova educatrice, con ottima integrazione nel gruppo.

Attività e vita quotidiana

- Vacanze estive ad Igea Marina (2-9 agosto) con una coppia di volontari
- Gita a Venezia a Pasqua e gita a Milano a novembre
- n. 4 uscite con il CAI, in collaborazione con il CSS e altri soggetti cooperativi: entrambi i residenti sono attive, uno svolge il ruolo di guida, l'altro è di supporto alle persone che necessitano aiuto
- Compleanni dei 2 residenti organizzati in pizzeria con amici, colleghi di lavoro, familiari e la cerchia dei referenti
- Partecipazione alle partite del Parma Calcio (ingresso gratuito, con educatore)

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

Collaborazioni e rete

La collaborazione costante tra Casa Lu.Gi. e Casa Oltretorrente rappresenta una risorsa fondamentale per entrambi i progetti, garantendo varietà di incontri e proposte di tempo libero, specialmente nei fine settimana e durante le ferie dell'assistente familiare. Gli incontri mensili con gli Amministratori di Sostegno e gli incontri allargati con tutti i referenti sono appuntamenti fissi e molto apprezzati.

6.5 Progettualità innovativa in sviluppo

Fiorente partecipa al progetto «Manzini Off», struttura collocata tra Via Palermo e Via Catania, guidata dalla cooperativa capofila EMC2, che si prefigge di offrire alla cittadinanza uno spazio aperto e composito (bar, cinema, scuola di danza, centro musicale; spazi comunitari; spazi commerciali…) dove le persone con disabilità potranno svolgere percorsi lavorativi e di impegno diversificati. Il progetto «Rotture Trasformative», co-condotto con il Consorzio Solidarietà Sociale e il Comune di Parma, punta a co-costruire percorsi sperimentali di uscita dal CSO verso il lavoro ordinario, mettendoli progressivamente a sistema.

7. Situazione Economico-Finanziaria

7.1 Principali dati economici (confronto 2023–2025)

Voce	2025	2024	2023
Valore della produzione (A)	€ 916.777	€ 970.361	€ 880.737
Costi della produzione (B)	€ 921.205	€ 938.858	€ 866.245
Differenza A–B (risultato operativo)	– € 4.428	+ € 31.503	+ € 14.492
Oneri finanziari	– € 1.791	– € 3.208	– € 2.537
Risultato netto d'esercizio	– € 5.892	+ € 26.228	+ € 12.348
Patrimonio netto	€ 215.903	€ 222.538	€ 196.721

7.2 Analisi del valore della produzione

Nel 2025 il valore della produzione si attesta a € 916.777, in contrazione rispetto al 2024 (€ 970.361), principalmente a causa della significativa riduzione dei contributi in conto esercizio (da € 81.357 a € 31.116) e dei ricavi diversi straordinari dell'esercizio precedente.

Indicatore	Valore
Ricavi per prestazioni di servizi	€ 875.464
di cui vendita prodotti (Parma Rivestiti e altri)	€ 6.122
di cui prestazioni di servizi socio-educativi	€ 870.400
Contributi in conto esercizio	€ 31.116
Donazioni da privati	€ 4.310
Altri ricavi e proventi (sopravvenienze, altro)	€ 10.197
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 916.777

7.3 Analisi dei costi della produzione

Indicatore	Valore
Costo del lavoro (totale)	€ 630.635
– di cui salari e stipendi	€ 462.228
– di cui oneri sociali	€ 129.562
– di cui TFR	€ 38.845
Costi per servizi	€ 106.344
Costi per materie prime e di consumo	€ 89.448
Costi per godimento beni di terzi	€ 42.255
Ammortamenti e svalutazioni	€ 35.629
Oneri diversi di gestione	€ 16.894
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	€ 921.205
Peso costo del lavoro su valore produzione	≈ 68,8%

7.4 Provenienza delle risorse economiche

Fonte	Importo 2025	Importo 2024
Enti pubblici (prestazioni socio-educative)	€ 850.905	€ 805.093
Contributi pubblici	€ 11.585	€ 41.561
Contributi privati / donazioni	€ 7.310	€ 81.357
Ricavi da privati/cittadini	€ 46.977	€ 26.396
Incidenza fonti pubbliche (tot. produzione)	94%	87%
Incidenza fonti private (tot. produzione)	6%	13%

7.5 Patrimonio

Voce patrimoniale	2025	2024
Capitale sociale	€ 16.500	€ 16.200
Riserva legale	€ 110.936	€ 85.754
Altre riserve	€ 94.359	€ 94.356
Utile / (perdita) d'esercizio	– € 5.892	+ € 26.228
Patrimonio netto totale	€ 215.903	€ 222.538
Totale attivo	€ 981.752	€ 1.021.798
Disponibilità liquide	€ 132.813	€ 158.567

Voce patrimoniale	2025	2024
Debiti totali	€ 159.550	€ 205.387

7.6 Segnalazioni del CdA su criticità e azioni correttive

L'esercizio 2025 si chiude con un risultato negativo contenuto (– € 5.892), che non incide in modo significativo sulla solidità patrimoniale della cooperativa. L'analisi delle cause evidenzia:

- Riduzione significativa dei contributi in conto esercizio (da € 81.357 a € 31.116) che nell'esercizio precedente avevano sostenuto la marginalità
- Incremento strutturale del costo del lavoro (+€ 40.000 circa) per il rinnovo del CCNL Cooperative Sociali, traguardo di riconoscimento professionale di tutto il settore
- Gestione finanziaria prudente: i debiti si riducono a € 159.550 (da € 205.387), segno di un buon controllo della liquidità
- La riserva legale cresce a € 110.936 grazie agli utili degli esercizi precedenti

Permangono le condizioni di equilibrio gestionale. Il CdA monitora costantemente la situazione e intende:

- Consolidare i ricavi derivanti dalla gestione caratteristica con il Comune di Parma (accreditamento 2024-2027) e gli altri enti pubblici
- Continuare a sviluppare il progetto Parma Rivestiti come fonte aggiuntiva di ricavi e occasione di inserimento lavorativo
- Perseguire il contenimento dei costi operativi e la diversificazione delle fonti di finanziamento
- Rafforzare la collaborazione con Emc2 per la razionalizzazione gestionale e amministrativa
- Allargare la rete delle collaborazioni per lo sviluppo di nuovi progetti

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

8. Altre Informazioni Non Finanziarie

8.1 Parità di genere e diritti

Nell'operato di Fiorente sono sempre presenti il rispetto dei diritti umani e della parità di genere, fortemente perseguita la lotta contro ogni forma di discriminazione. Grande attenzione è dedicata alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i propri lavoratori.

La composizione del CdA è paritaria (3 donne e 3 uomini). Il personale è composto per il 67% da donne.

8.2 Contenziosi e controversie

Non sono presenti contenziosi o controversie di nessun genere.

8.3 Responsabilità ambientale

Fiorente aderisce alle indicazioni di sostenibilità ambientale dell'Agenda ONU 2030. Il progetto Parma Rivestiti incarna concretamente i principi dell'economia circolare: recupero, riparazione e riutilizzo del tessile riducono la produzione di rifiuti e promuovono stili di vita sostenibili nella comunità parmigiana.

- Il mezzo di trasporto «Parma città ad impatto positivo» (PMG Italia) ha permesso di dotare la cooperativa di mezzi più sicuri e meno inquinanti
- Si è aggiunto un secondo mezzo acquisito tramite PMG Italia, ad alimentazione ibrida

8.4 Certificazioni

Al momento la Cooperativa non possiede certificazioni di organizzazione, di gestione e di qualità. Il CdA si pone come obiettivo di lungo periodo il conseguimento della certificazione UNI 11010:2016 (servizi socio-sanitari e sociali residenziali e/o diurni per persone con disabilità).

9. Obiettivi di Miglioramento e Conclusioni

9.1 Obiettivi strategici per il prossimo triennio

- Comunicazione e visibilità: potenziare la presenza sui social media, rinnovare il sito internet, utilizzare il Bilancio Sociale come strumento attivo di dialogo con tutti gli stakeholder
- Parma Rivestiti: consolidare le vendite di abiti recuperati, sviluppare la componente formativa e lavorativa per persone con disabilità e svantaggio, esplorare nuovi bandi
- Reinserimento lavorativo (Albo B): sviluppare opportunità concrete di lavoro e tirocinio
- Autismo e nuovi bisogni: investire in formazione specialistica, ripensamento degli spazi e delle metodologie educative per accogliere persone con SSA
- Domiciliarità e «Dopo di Noi»: sviluppare la progettazione per rispondere al crescente bisogno di soluzioni abitative personalizzate
- Qualità: avviare il percorso verso la certificazione UNI 11010:2016
- Governance: rafforzare il coinvolgimento dei giovani soci-lavoratori nella vita cooperativa, perseguendo il cambio generazionale

9.2 Conclusioni

L'esercizio 2025 si chiude con un risultato negativo contenuto, che non pregiudica la solidità patrimoniale e la continuità operativa di Fiorente. La cooperativa ha mantenuto pienamente i propri impegni verso le persone con disabilità in carico, i loro famigliari, i lavoratori e i soci volontari.

Il modello di lavoro in piccoli gruppi, il radicamento nel quartiere San Leonardo, le reti con Chiesi, Davines, Barilla, il Comune di Parma, l'Azienda USL e il Consorzio Solidarietà Sociale, e la partnership con Emc2 per Parma Rivestiti rappresentano la ricchezza relazionale e progettuale che costituisce il vero «valore aggiunto» di Fiorente per la comunità parmigiana.

Il Bilancio Sociale deve diventare sempre di più uno strumento di dialogo vivo con tutti i portatori di interesse: ognuno deve trovarvi rappresentate le proprie aspettative e trovare risposta ai propri bisogni.

FIORENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE a r.l. - ETS

Sede legale: VIA BASSANO DEL GRAPPA 10/B PARMA (PR)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DELL'EMILIA
C.F. e numero iscrizione: 00332350347
Iscritta al R.E.A. n. PR 121924
Partita IVA: 00332350347
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative A111220

Verbale dell'assemblea dei soci del 16/05/2026

Il giorno 16/05/2026, alle ore 10:00, si è riunita l'Assemblea della società FIORENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE a r.l. - ETS, presso la sede legale in Via Bassano del Grappa 10/b in Parma, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Presentazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e della relativa nota integrativa; relazione del C.d.A; relazione del Revisore Unico. Deliberazioni inerenti e conseguenti
2. Presentazione ed approvazione del bilancio sociale 2025
3. Emissione azioni e ammissioni soci sovventori
4. Rinnovo cariche sociali del Consiglio di Amministrazione per gli esercizi 2026-2027-2028 previa determinazione del numero di componenti e del relativo compenso. Deliberazioni inerenti e conseguenti
5. Varie ed eventuali

Assume la presidenza dell'Assemblea Lommi Paolo, che

CONSTATA E DA' ATTO

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in seconda convocazione, in quanto la prima adunanza, convocata per il giorno 30 Aprile 2026 è andata deserta
- che sono presenti, in proprio nr. 25 soci e rappresentati tramite delega nr. 18 soci, per un totale di 43 soci votanti.
- che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica:
    - ✓ Lommi Paolo, Presidente
    - ✓ D'Attis Marika, Vicepresidente
    - ✓ Cenci Luca, Consigliere
    - ✓ Buschini Marialessandra, Consigliere
    - ✓ Cotilli Jennifer, Consigliere
    - ✓ Alessandri Pietro, Consigliere
- che è presente il Revisore Unico, Corradi Pietro.
- Sono presenti inoltre, tutti in qualità di invitati, Cosmi Sara di Obiettivo impresa srl e Pugliese Giovanni in qualità di Vicepresidente della cooperativa sociale Dopo di Noi
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretaria Cosmi Sara, che accetta.

Al primo punto all'ordine del giorno il Presidente passa la parola a Cosmi Sara che procede ad illustrare il Bilancio d'esercizio al 31/12/2025, commentandone le voci più significative, la nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame.

Al termine il Presidente illustra ai presenti l'attività svolta nel corso del 2025, evidenziando come l'esercizio si chiuda con un contenuto risultato negativo, riconducibile principalmente alla riduzione dei ricavi straordinari legati ai contributi che, fino al 2024, avevano consentito il mantenimento di risultati economici positivi. Il Presidente sottolinea pertanto la necessità di rafforzare e incrementare i ricavi cartatteristici della cooperativa, attraverso un percorso di diversificazione dei servizi socio-occupazionali e di investimento in nuovi servizi al fine di consolidare la sostenibilità economica nel medio-lungo periodo, riducendo in parte la dipendenza dalle misure di Welfare e dai contributi straordinari che continueranno comunque a rappresentare un importante elemento di supporto allo sviluppo delle attività e alla realizzazione dei progetti sociali.

Prima di procedere con l'approvazione del Bilancio il Presidente passa la parola al Revisore Unico, Corradi Pietro, che dà lettura della sua relazione al bilancio di esercizio 2025, per il quale è espresso parere positivo in merito alla correttezza di applicazione dei principi contabili e alle attività contabili svolte nel corso dell'esercizio. Il Revisore sottolinea quindi che non emergono notizie o fatti ostativi alla approvazione da parte dei soci del bilancio 2025.

Il Presidente invita quindi l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio: l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di approvare il Bilancio al 31/12/2025 così come predisposto dall'Organo Amministrativo che viene di seguito riportato.

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	**-**	**200**
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	607
II - Immobilizzazioni materiali	490.271	519.554
III - Immobilizzazioni finanziarie	103.612	103.612
Totale immobilizzazioni (B)	*593.883*	*623.773*
C) Attivo circolante		
II - Crediti	190.899	210.660
esigibili entro l'esercizio successivo	190.899	210.660
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	50.000	25.000
IV - Disponibilita' liquide	132.813	158.567
Totale attivo circolante (C)	*373.712*	*394.227*
D) Ratei e risconti	**14.157**	**3.598**
Totale attivo	*981.752*	*1.021.798*
Passivo		
A) Patrimonio netto		

	31/12/2025	31/12/2024
I - Capitale	16.100	16.200
IV - Riserva legale	110.936	85.754
VI - Altre riserve	94.359	94.356
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(5.892)	26.228
Totale patrimonio netto	*215.503*	*222.538*
B) Fondi per rischi e oneri	**47.890**	**66.858**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**306.263**	**272.977**
D) Debiti	**159.950**	**205.387**
esigibili entro l'esercizio successivo	144.458	182.304
esigibili oltre l'esercizio successivo	15.492	23.083
E) Ratei e risconti	**252.146**	**254.038**
Totale passivo	*981.752*	*1.021.798*

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	875.464	847.443
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	31.116	81.357
altri	10.197	41.561
Totale altri ricavi e proventi	*41.313*	*122.918*
Totale valore della produzione	*916.777*	*970.361*
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	89.448	83.939
7) per servizi	106.344	138.883
8) per godimento di beni di terzi	42.255	40.581
9) per il personale	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
a) salari e stipendi	462.228	428.582
b) oneri sociali	129.562	126.543
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	38.845	35.803
c) trattamento di fine rapporto	38.845	35.803
Totale costi per il personale	*630.635*	*590.928*
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	35.629	43.733
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	607	607
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	35.022	43.126
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	16.375
Totale ammortamenti e svalutazioni	*35.629*	*60.108*
14) oneri diversi di gestione	16.894	24.419
Totale costi della produzione	*921.205*	*938.858*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**(4.428)**	**31.503**
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	1.791	3.208
Totale interessi e altri oneri finanziari	*1.791*	*3.208*
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*(1.791)*	*(3.208)*
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**(6.219)**	**28.295**
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	206	2.537
imposte relative a esercizi precedenti	525	588

	31/12/2025	31/12/2024
imposte differite e anticipate	(1.058)	(1.058)
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	*(327)*	*2.067*
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**(5.892)**	**26.228**

Successivamente il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di coprire la perdita d'esercizio mediante l'utilizzo della Riserva Legale.

Venendo alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno, il Presidente illustra all'Assemblea il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025, commentandone gli aspetti più significativi

L'Assemblea all'unanimità

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025, così come predisposto dall'Organo Amministrativo e viene dato mandato al Presidente affinché siano espletati tutti gli adempimenti amministrativi di legge finalizzati alla pubblicità dello stesso.

Passando al terzo punto all'ordine del giorno il Presidente informa l'Assemblea dei Soci che è giunta al Consiglio di Amministrazione la richiesta da parte della cooperativa sociale Dopo di Noi di divenire Socio sovventore della Cooperativa Fiorente (deliberato dal Consiglio di amministrazione di Dopo di Noi in data 30/04/2026) e che propone di sottoscrivere azioni per un totale di euro 5.000 (cinquemila/00), specificando che la proposta ha già ottenuto il nulla osta da parte del CDA di Fiorente del 4 maggio 2026.

A questo proposito il Presidente passa la parola al Sig. Pugliese Giovanni, Vicepresidente della cooperativa sociale Dopo di Noi il quale presenta la realtà della cooperativa sottolinendone le principali finalità: la realizzazione di politiche e progetti orientati alla residenzialità per rispondere ai bisogni abitativi e di cura di persone con disabilità o parziale autonomia, la creazione di reti di supporto e un continuo impegno per un'inclusione più ampia.

Il Presidente riprende la parola, ricorda ai presenti che la cooperativa Fiorente ha approvato un Regolamento per i soci sovventori con il Verbale del 27 maggio 2023 vigente e invita quindi l'assemblea a deliberare in merito all'emissione di quote di sovvenzione per un totale di euro 5.000 (cinquemila/00). L' Assemblea all'unanimità, appreso che la società cooperativa sociale Dopo di Noi conferma l'intenzione a sottoscrivere l'intero importo di 5 mila quali quote di capitale sociale Socio Sovventore, approva l'ingresso

Richiesta: AW2T6M7QF14D5704B178 del 04/07/2026
Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.
Bilancio aggiornato al 31/12/2025

di Dopo di Noi cooperativa sociela ETS nella base sociale di Fiorente in qualità di Socio Sovventore e dà mandato al Presidente affinché siano espletate tutte le formalità per finalizzare detta sottoscrizione.

Al quarto punto all'Ordine del giorno il Presidente comunica che con l'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2025 è scaduto il mandato del Consiglio di Amministrazione.
Il Consiglio di Amministrazione uscente propone all'Assemblea dei Soci di estendere il numero dei consiglieri di amministrazione da 6 a 7, deliberando secondo quanto concesso dall'art. 25 dello Statuto sociale.
Il Presidente illustra poi ai Soci coloro che si sono candidati alla carica di Consiglieri di Amministrazione, signori:

- Cenci Luca, rappresentante del socio sovventore EMC2 e consigliere uscente
- Lommi Paolo, Presidente uscente e socio volontario
- Alessandri Pietro, consigliere uscente e socio lavoratore
- Ronchini Sonia, socia lavoratrice
- De Monte Daniela, socia lavoratrice
- Lovagnini Sabrina, socia lavoratrice
- Pugliese Giovanni, espressione del socio sovventore Dopo di Noi testé ammesso

Il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito. Ringrazia i membri del CDA uscente, segue una breve discussione al temine della quale l'Assemblea con 42 voti favoreli e 1 astenuto

DELIBERA

- di portare a 7 il numero dei mebri del Consiglio di amministrazione
- di nominare per il triennio 2026-2028, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2028 quali componenti del Consiglio di Amministrazione della società i signori:
  - ✓ CENCI LUCA
  - ✓ LOMMI PAOLO
  - ✓ ALESSANDRI PIETRO
  - ✓ RONCHINI SONIA
  - ✓ DE MONTE DANIELA
  - ✓ LOVAGNINI SABRINA
  - ✓ PUGLIESE GIOVANNI

I consiglieri dichiarano di accettare la carica.
A tal fine, si segnala che gli stessi hanno già fatto pervenire apposita attestazione in merito alla non sussistenza delle cause di ineleggibilità o interdizione previste dalla normativa vigente ex art. 2382.
Il Presidente invita poi l'Assemblea ad approvare il compenso agli Amministratori. I Soci, dopo breve discussione deliberano all'unanimità che l'incarico sia gratuito per l'intero triennio di carica sociale.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 11:35 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Parma , 16/05/2026

Lommi Paolo, Presidente

Cosmi Sara, Segretaria

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di PARMA - Autorizzazione aut. AGEDREMR N. 57131 del 30.08.2023 emanata da